

Stanowisko: Laborant

Praca: Pracownia Mikrobiologii, Dział Kontroli Jakości

Miejsce pracy: Warszawa

Opis stanowiska:

- wykonywanie analiz mikrobiologicznych m.in. badanie jałowości, badanie czystości mikrobiologicznej, identyfikacja drobnoustrojów i określanie ich liczebności
- wykonywanie podstawowych analiz biochemicznych
- praca ze szczepami m.in. izolacja, posiewy, hodowle mikroorganizmów, identyfikacja z wykorzystaniem specjalistycznych zestawów diagnostycznych
- pobieranie i rejestracja próbek do badań
- wykonywanie badań monitoringu środowiska wytwarzania
- prowadzenie dokumentacji z analiz mikrobiologicznych, opracowywanie procedur i instrukcji

Wymagania:

- wykształcenie średnie lub wyższe: mikrobiologia, biologia lub pokrewne,
- znajomość zasad pracy w laboratorium mikrobiologicznym w tym umiejętność pracy w warunkach jałowych,
- znajomość standardów GMP i GLP,
- umiejętność pracy w zespole oraz dobrej organizacji czasu pracy,
- dobra znajomość MS Office,
- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku będzie dodatkowym atutem.

To oferujemy:

- umowę o pracę w stabilnej firmie farmaceutycznej
- dobrą atmosferę w pracy
- pełne wsparcie przy wdrożeniu w wykonywane obowiązki
- pracę w systemie jednozmianowym
- opiekę lekarską

Oferty należy składać na adres: biuro@biomed.com.pl

Klauzula informacyjna dla osób ubiegających się o zatrudnienie w Wytwórni Surowic i Szczepionek BIOMED Sp. z o.o. dotycząca przetwarzania danych osobowych

Zgodnie z art. 13 *RODO** informuję:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wytwórnia Surowic i Szczepionek BIOMED Sp. z o.o. wpisana w Krajowym Rejestrze Sądowym pod numerem 0000287031, siedziba: 00-725 Warszawa, ul. Chełmska 30/34, NIP: 5250000392, Regon: 000288001
Kontakt biuro@biomed.com.pl, tel. 22/ 841-40-71 do 79.

2. Podstawą prawną przetwarzania Pana/Pani danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO - przepis prawa.
3. Zbierane dane osobowe są przetwarzane zgodnie z RODO - w celu realizacji zadań określonych przepisami prawa i nie będą udostępniane podmiotom innym, niż upoważnione na podstawie przepisów prawa.
4. Celem przetwarzania danych osobowych jest rekrutacja tj. realizacja zadań/ uprawnień wynikających z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
5. Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawach pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego, natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
6. Obowiązujące przepisy prawa wskazują w jakich przypadkach konieczne jest podawanie danych osobowych. W pozostałych przypadkach podawanie danych osobowych ma charakter dobrowolny. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (dane szczególnie chronione) konieczna będzie Pani/Pana zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
7. Dane osobowe przetwarzane będą wyłącznie przez okres niezbędny do zrealizowania zadania wynikającego z ustawy wskazanej w pkt. 5 oraz przez okres wskazany w przepisach o archiwizowaniu danych; po tym okresie dane osobowe mogą być usuwane – na podstawie przepisów prawa.
8. Przewidywani odbiorcy danych:
 - a) podmioty przetwarzające, które świadczą usługi na rzecz Administratora np. w zakresie obsługi informatycznej lub obsługi prawnej,
 - b) upoważnieni pracownicy administratora.
9. Każda osoba, ma prawo do:
 - a) żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania,
 - b) otrzymania kopii na zasadach wskazanych w art. 15 ust 3 i 4 RODO,
 - c) prawo do usunięcia danych osobowych, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa,
 - d) ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych - chyba że przepisy prawa sprzeciwiają się temu,
 - e) wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli stwierdzi, że przetwarzanie w naszym urzędzie narusza przepisy prawa.
10. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.
11. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
12. Pana/Pani dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.

Zapoznałem/am się z powyższą klauzulą

(data, podpis)

**Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)*